

Grundlagen diversitätsorientierter Organisationsentwicklung

Wissenschaftseinrichtungen stehen vor der Aufgabe, bestehende Diversität und den konstruktiven Umgang damit in der Institution zu gestalten. In allen Handlungsfeldern, beispielsweise in Studium und Lehre, Personal sowie in der Öffentlichkeitsarbeit, ist ein Zusammenspiel von Potenzialförderung und Diskriminierungsschutz Voraussetzung für eine qualitativ gute Ausgestaltung. Für den konstruktiven Umgang mit Diversität an Hochschulen sind rechtliche und theoretische Grundlagen ebenso erforderlich wie Instrumente und Handlungsansätze zur Entwicklung von Organisation und Personal. Diversitätsstrategien ermöglichen die partizipative Erarbeitung von Zielsetzungen und Maßnahmen. Der Workshop bietet den Teilnehmenden die Möglichkeit, Ansätze eines konstruktiven Umgangs mit Diversität, eines professionellen Diskriminierungsschutzes, gelungener Inklusion und nachhaltiger Potenzialförderung in Bildungs-/ Wissenschaftseinrichtungen kennenzulernen und zu reflektieren, sowie erste Handlungsschritte auszugestalten.



Ihr Hintergrund:

- ▶ Leitungspersonen und Beschäftigte in wissenschaftlichen und wissenschaftsnahen Einrichtungen, die mit der Implementierung von Diversity Management bzw. Aspekten diversitätsorientierter Personal- und Organisationsentwicklung (neu) befasst sind, sowie MitarbeiterInnen von Universitäten und außeruniversitären Forschungseinrichtungen mit Interesse an Diversity Management und/oder Organisationsentwicklung. Alle Personen, die in ihrem Tätigkeitsfeld (Teil-)Aspekte von Diversity und Diskriminierungsschutz integrieren möchten.



Inhalte des Modulprogramms:

- ▶ Darstellung und Diskussion verschiedener Diversitätsansätze (Business, Recht und soziale Gerechtigkeit) | Intersektionalität & verschiedene Diversitätsdimensionen | Handlungsfelder, Instrumente und Maßnahmenbeispiele im Kontext Hochschule bzw. Wissenschaftseinrichtung | Rahmenbedingungen und Begleiterscheinungen der Implementierung des Diversity Managements | Diversity Management out of the textbook | Unconscious Bias und Diversity Management | Antidiskriminierung bzw. Diskriminierungsschutz im Kontext Hochschule



Termine & Ort:

- ▶ **Online, Zoom-Meeting**
13.10.-14.10.2022



Dozierende:

- ▶ **Dr. Daniela Marx**
Sozialwissenschaftlerin, seit 2018 Leiterin des Bereichs Diversität der Universität Göttingen
- ▶ **Nele Kuhn**
Romanistin und Sozialwissenschaftlerin, seit 2015 Referentin für Diversity Management an der Universität Bremen



Preis:

- ▶ **Veranstaltungsgebühr**
690 € / 552 € für ZWM-Mitglieder

Ihre Ansprechpartnerin: Julia Zessin
Zentrum für Wissenschaftsmanagement e.V.
Freiherr-vom-Stein-Str. 2 / 67346 Speyer
+49 157 76 29 2367 / zessin@zwm-speyer.de

